

# **ПОЛОЖЕНИЕ О НЕГОСУДАРСТВЕННОМ ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ ОАО «ЛЕНЭНЕРГО»**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ, ПРИНЦИПЫ И ЦЕЛИ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

- 1.1. Настоящее Положение определяет принципы, цели, основные условия и общий порядок организации негосударственного пенсионного обеспечения (далее - НПО) работников ОАО «Ленэнерго» (далее – Общество, Вкладчик) в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 1.2. Негосударственным пенсионным фондом для реализации НПО работников Общества является **Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики** (далее – Фонд).
- 1.3. НПО работников Общества осуществляется в соответствии с условиями договоров негосударственного пенсионного обеспечения, заключенных с Фондом (далее - Договоры НПО), Уставом Фонда и Правилами Фонда, утвержденными решением Совета Фонда. Правила Фонда являются неотъемлемой частью Договоров НПО работников Общества.
- 1.4. НПО работников Общества предназначено для достижения следующих целей:
  - создание благоприятных условий для финансирования работниками своих пенсионных накоплений;
  - развитие корпоративной культуры Общества и мотивация работников к эффективному труду;
  - удержание квалифицированных специалистов и привлечение работников дефицитных для Общества специальностей;
  - содействие экономической стабильности работников Общества при достижении ими пенсионных оснований и расторжении трудового договора.
- 1.5. Принципами НПО являются:
  - солидарное участие работников и работодателя в финансировании НПО работника;
  - взаимосвязь условий солидарного участия работника и работодателя (Общества) в финансировании негосударственной пенсии работника;
  - зависимость размера негосударственной пенсии от объемов накоплений работника.
- 1.6. Структура НПО включает:
  - Корпоративный план (финансируемый Обществом);
  - Паритетный план (финансируемый на условиях солидарного участия Обществом и работником или Обществом, работником и государством).

## 2. КОРПОРАТИВНЫЙ ПЛАН

- 2.1. Корпоративный план включает в себя Поддерживающую программу, в рамках которой Общество за счет собственных средств финансирует дополнительное НПО своих работников. Поддерживающая программа ориентирована на различные группы работников пенсионного возраста.
- 2.2. Размер пенсионных взносов Общества определяется в процентном отношении к фонду оплаты труда (далее - ФОТ) в соответствии с условиями Программы НПО Общества. Суммы, сроки, иные условия перечисления пенсионных взносов фиксируются Договорами НПО.
- 2.3. Пенсионные взносы распределяются на именные пенсионные счета (далее - ИПС) работников, являющихся Участниками программы Поддерживающая, на основании распорядительных писем Общества.
- 2.4. Размер пенсионных взносов, распределяемых на ИПС, порядок и периодичность распределения определяются Методикой, являющейся приложением к настоящему Положению.
- 2.5. Срок выплаты негосударственной пенсии по Корпоративному плану НПО – 5 (пять) лет.
- 2.6. Пенсия по Корпоративному плану рассчитывается Участнику на момент увольнения из Общества.
- 2.7. Целевой группой по Поддерживающей программе являются работники Общества:
  - старше 1967 года рождения и
  - имеющие непрерывный стаж работы в отрасли непосредственно перед выходом на пенсию не менее 5 лет.

Непрерывным стажем признается суммарный стаж, если работа в отрасли прерывалась не более чем на 1 месяц.

При этом в целевой группе выделяются следующие категории работников Общества:

1. работники, достигшие пенсионных оснований в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (далее - Закон № 173-ФЗ) и уволившиеся из Общества в соответствии с п.3 ч.1 ст. 77 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) в связи с выходом на пенсию в течение одного года с момента наступления пенсионных оснований;
2. работники (при одновременном соблюдении всех условий):
  - достигшие пенсионных оснований в соответствии с Законом №173-ФЗ;
  - участвующие в программе наставничества молодых специалистов;
  - уволившиеся из Общества в течение 3 (трех) месяцев после окончания участия в программе наставничества молодых специалистов в соответствии с п.3. ч.1 ст. 77 ТК РФ в связи с выходом на пенсию.
3. работники, достигшие пенсионных оснований на досрочное (льготное) назначение пенсии и уволившиеся из Общества в соответствии с п.3. ч.1 ст. 77 ТК РФ в связи с выходом на пенсию в любой момент возрастного периода от назначения льготной пенсии до достижения возраста мужчинами - 60 лет, женщинами –55 лет;
4. работники, имеющие пенсионные основания на досрочное (льготное) назначение пенсии, достигшие возраста мужчинами - 60 лет, женщинами –55

лет, и уволившись из Общества в соответствии с п.3. ч.1 ст. 77 ТК РФ в связи с выходом на пенсию в течение одного года с момента достижения вышеуказанного возраста.

- 2.8. Поддерживающая программа реализуется в рамках Договора НПО от 17.04.2006г. №253/06-1053 (Корпоративный план).
- 2.9. При увольнении работника из Общества до наступления пенсионных оснований работник теряет право на негосударственное пенсионное обеспечение в соответствии с действующими в Обществе программами НПО, кроме случаев, предусмотренных трудовым договором.

### **3. ПАРИТЕТНЫЙ ПЛАН**

#### **3.1. Программа солидарного финансирования НПО Обществом и работником.**

- 3.1.1. Программа солидарного финансирования НПО Обществом и работником представляет собой разновидность НПО, при котором работник и Общество совместно в определенной пропорции и по определенным правилам финансируют пенсионное обеспечение работника.
- 3.1.2. Программа солидарного финансирования НПО Обществом и работником распространяется на всех состоящих в трудовых отношениях с Обществом работников, для которых место работы в Обществе считается основным и постоянным (штатная численность), за исключением работников, проходящих испытательный срок.
- 3.1.3. Участие в программе оформляется двумя типами договоров:
  - договор НПО между НПФ электроэнергетики и Обществом - Договор от 18.10.2006г. № 25П 001/06-3385 (далее - Договор №1);
  - индивидуальный договор НПО между НПФ электроэнергетики и работником Общества, заявляющим о своем участии в программе солидарного финансирования НПО (далее - Договор № 2).
- 3.1.4. Размер взноса Общества фиксирован и составляет не более 2% от должностного оклада (тарифной ставки) работника.
- 3.1.5. Обязательным условием участия Общества в программе солидарного финансирования НПО Обществом и работником является заключение индивидуального договора НПО и перечисление ежемесячно пенсионного взноса работником из собственных средств в размере не менее 2% от должностного оклада (тарифной ставки) работника.
- 3.1.6. Работник ежемесячно перечисляет пенсионные взносы в Фонд на ИПС, открытый в рамках Договора № 2.
- 3.1.7. Для осуществления перечисления пенсионных взносов работник направляет в бухгалтерию Общества заявление о перечислении пенсионных взносов в Фонд.
- 3.1.8. Перечисление работником средств сверх установленных п.3.1.5, не является обязательством для Общества увеличить перечисления в пользу работника.
- 3.1.9. Общество перечисляет взносы на солидарный счет, открытый в рамках данной программы, ежеквартально, в установленные Договором №1 сроки.
- 3.1.10. Общество ежеквартально направляет в Фонд распорядительное письмо о перераспределении средств с солидарного счета на ИПС работников, открытых в рамках Договора №1, в размере, установленном п. 3.1.4.

- 3.1.11. Общество своевременно извещает Фонд о перерыве в переводе средств на ИПС работника по Договору № 1.
- 3.1.12. В случае расторжения работником Договора № 2 и получения своих накопленных средств до его увольнения из Общества, Общество прекращает перечисление пенсионных взносов по Договору № 1 на ИПС работника. При этом средства, накопленные в пользу работника на ИПС Обществом по Договору № 1 на момент расторжения Договора №2, остаются в Фонде до наступления у работника пенсионных оснований для осуществления последующих пенсионных выплат.
- 3.1.13. В случае увольнения работника из Общества до наступления пенсионных оснований Общество прекращает перечисление пенсионных взносов по Договору №1 на ИПС работника. При этом средства, накопленные в пользу работника на ИПС Обществом по Договору №1 на момент расторжения Договора №2, остаются в Фонде до наступления у работника пенсионных оснований для осуществления последующих пенсионных выплат.

## **3.2. Программа «Софинансирование».**

- 3.2.1. Программа «Софинансирование» представляет собой разновидность пенсионного обеспечения, при котором работник, Общество и Государство совместно, в равном размере, софинансируют пенсионное обеспечение работника.
- 3.2.2. В программе участвуют работники, подавшие в территориальное отделение Пенсионного фонда Российской Федерации заявление о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии и в бухгалтерию Общества заявление об удержании и перечислении дополнительных страховых взносов до 31.12.2009г.
- 3.2.3. Работники и Общество участвуют в формировании накопительной части трудовой пенсии работника в соответствии с договором об обязательном пенсионном страховании (далее – договор ОПС) с Фондом. При этом накопительная часть трудовой пенсии работника переводится в Фонд.
- 3.2.4. Работник перечисляет пенсионные взносы ежемесячно, в размере, определенном в заявлении. Размер взноса определяется в виде фиксированной суммы. Право на получение государственной поддержки в формировании пенсионных накоплений предоставляется работникам, уплатившим дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии в сумме не менее 2 000 рублей за год.
- 3.2.5. Работник вправе изменять размер дополнительных страховых взносов, оформив соответствующее письменное заявление в бухгалтерию Общества.
- 3.2.6. Общество за счёт своих средств *ежемесячно* осуществляет пенсионные взносы в пользу работника в размере, равном сумме перечислений работника, но не более 12 000 рублей в год. Размер ежемесячного взноса Общества составляет не более 1 000 рублей
- 3.2.7. Обязательным условием уплаты Обществом взносов по программе «Софинансирование» является перечисление работником взносов по Заявлению за счет собственных средств на сумму, не менее 2 000 рублей в год.
- 3.2.8. Перечисление работником взносов в размере, превышающем 12 000 рублей в год, не является для Общества обязательством по увеличению взносов, перечисляемых в пользу работника.

- 3.2.9. В случае расторжения работником Договора ОПС с Фондом, Общество прекращает уплату собственных взносов в отношении указанного работника.
- 3.2.10. Государство, в соответствии с Федеральным законом от 30.04.2008 №56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» (далее - Закон № 56-ФЗ), ежегодно перечисляет на накопительную часть трудовой пенсии работника сумму, равную перечисленной работником за истекший календарный год, но не более 12 000 рублей в год.
- 3.2.11. В случае если работник достиг пенсионного возраста (мужчина - 60 лет, женщина - 55 лет), но не оформил выход на пенсию, размер государственного взноса на софинансирование определяется исходя из увеличенной в 4 раза суммы, перечисленной работником за истекший календарный год, но не может превышать 48 000 рублей в год, размер пенсионных взносов Общества в пользу работника при этом не изменится и будет составлять не более 12 000 в год.
- 3.2.12. Для работников пенсионного возраста, оформивших выход на пенсию, размер государственного взноса на софинансирование определяется так же, как и для работников, не достигших пенсионного возраста - не более 12 000 в год. Общество не производит взносов в пользу работников, оформивших выход на пенсию.
- 3.2.13. Дополнительные страховые взносы работника на накопительную часть трудовой пенсии и взносы Общества перечисляются Обществом в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации в порядке и сроки, которые установлены Федеральным законом от 15.12.2001 №167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" (далее Закон №167-ФЗ) в отношении уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.
- 3.2.14. Дополнительные страховые взносы работника на накопительную часть трудовой пенсии и взносы Общества зачисляются на отдельные банковские счета Пенсионного фонда Российской Федерации, открываемые для зачисления страховых взносов на финансирование накопительной части трудовой пенсии в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2002 № 111-ФЗ "Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации" (далее Закон № 111-ФЗ).
- 3.2.15. Перечисление дополнительных страховых взносов работника на накопительную часть трудовой пенсии и взносов Общества осуществляется Обществом единым платежом и оформляется отдельным платежным поручением.
- 3.2.16. Общество одновременно с перечислением дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии формирует реестр застрахованных лиц. В указанном реестре должны содержаться следующие сведения:
- 1) общая сумма перечисляемых средств, включающая в себя:
    - а) сумму всех перечисляемых дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии застрахованных лиц;
    - б) сумму всех уплачиваемых взносов Общества;
  - 2) номер платежного поручения и дата его исполнения;
  - 3) страховой номер индивидуального лицевого счета каждого застрахованного лица;
  - 4) фамилия, имя и отчество каждого застрахованного лица;

- 5) сумма перечисляемых дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии каждого застрахованного лица;
- 6) сумма взносов Общества, уплачиваемых в пользу каждого застрахованного лица.
- 3.2.17. Реестры застрахованных лиц представляются Обществом в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации не позднее 20 дней со дня окончания квартала, в течение которого перечислялись дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии и уплачивались взносы Общества.
- 3.2.18. Бухгалтерия Общества одновременно с представлением в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации расчетного листка представляет застрахованным лицам информацию об исчисленных, удержанных и о перечисленных дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и о взносах Общества, уплаченных в пользу застрахованных лиц.
- 3.2.19. Расторжение работником Договора ОПС с Фондом не влечет за собой получение им пенсионных накоплений по договору.
- 3.2.20. Расторжение работником Договора ОПС с Фондом возможно только при условии перевода накопительной части трудовой пенсии в другой негосударственный пенсионный фонд, Пенсионный фонд Российской Федерации или частную управляющую компанию.
- 3.2.21. Право работника на получение накопительной части трудовой пенсии реализуется при приобретении им пенсионных оснований, определенных Законом № 173-ФЗ.
- 3.2.22. В случае смерти застрахованного лица до момента оформления накопительной части трудовой пенсии, пенсионные накопления могут быть выплачены в полном объеме правопреемнику (правопреемникам), указанному в Договоре ОПС с Фондом.
- 3.2.23. Порядок и сроки выплат накопительной части трудовой пенсии устанавливаются в соответствии с Законом №56-ФЗ.

#### **4. ПЕНСИОННЫЕ СХЕМЫ НПО**

- 4.1. НПО работников Общества осуществляется по пенсионным схемам в соответствии с заключенными договорами НПО и пенсионными Правилами Фонда.
- 4.2. Подробная характеристика пенсионных схем представлена в Пенсионных Правилах Фонда.

#### **5. ПРАВОПРЕЕМСТВО**

- 5.1. Под правопреемством в целях негосударственного пенсионного обеспечения понимается переход прав Участника по пенсионному договору, заключенному Обществом с Фондом в его пользу, от одного лица к другому и определяется Правилами Фонда, выбранной схемой и настоящим Положением.
- 5.2. По настоящему Положению и в соответствии с Правилами Фонда пенсионные резервы, сформированные на ИПС Участников, открытых для корпоративного плана НПО за счет взносов Вкладчика и полученного на них инвестиционного дохода, наследуются в порядке правопреемства только в период выплат.
- 5.3. При оформлении выплаты негосударственной пенсии в Фонде Участник имеет право определить своего правопреемника.

- 5.4. При солидарном финансировании НПО Обществом и работником определение правопреемника в отношении ИПС, как в накопительный период, так и в период выплат принадлежит работнику. Правопреемником для получения накопленных средств работником и Обществом на ИПС работника является правопреемник, указанный в договоре, заключенном работником с Фондом. В случае если правопреемник в договоре не определен, то право на получение накопленных средств получает лицо в соответствии с гражданским законодательством РФ (наследственное право).
- 5.5. Правопреемник становится Участником и приобретает право на получение негосударственной пенсии при наступлении у него пенсионных оснований. Фонд осуществляет пенсионные выплаты правопреемнику в пределах величины оставшихся обязательств перед умершим Участником.
- 5.6. Правопреемнику открывается ИПС, на котором учитываются обязательства, отраженные на счете умершего Участника. Операция перераспределения обязательств производится на дату обращения правопреемника в Фонд. Счет умершего Участника закрывается.

## **6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ И ВКЛАДЧИКОВ**

### **6.1. Участник имеет право:**

- 6.1.1. Получать информацию от Вкладчика и Фонда по вопросам НПО.
- 6.1.2. После оформления негосударственной пенсии решать вопросы, связанные с выплатой негосударственной пенсии, с Фондом на основании Договора о НПО между Вкладчиком и Фондом, настоящего Положения и Правил Фонда.

### **6.2. Участник обязан:**

- 6.2.1. В течение 10-ти дней сообщать об изменении паспортных данных, перемене фамилии, места жительства для внесения в учетную информацию для назначения негосударственной пенсии. До оформления негосударственной пенсии о происшедших изменениях Участник информирует Вкладчика, после оформления Фонд.

### **6.3. Вкладчик имеет право:**

- 6.3.1. Устанавливать отдельным Участникам, с учетом их заслуг перед ОАО «Ленэнерго», увеличенный размер негосударственной пенсии, что предусмотрено настоящим Положением.
- 6.3.2. В одностороннем порядке изменять условия настоящего Положения в сторону улучшения негосударственного пенсионного обеспечения Участников.

### **6.4. Вкладчик обязуется:**

- 6.4.1. Контролировать выполнение Фондом обязательств по исполнению Договоров НПО.
- 6.4.2. Защищать интересы Участников Фонда.
- 6.4.3. Вносить в Фонд пенсионные взносы в размерах, обеспечивающих выполнение Фондом обязательств по выплате негосударственной пенсии Участникам.
- 6.4.4. Вести персонифицированный учет показателей по каждому работающему в ОАО «Ленэнерго», для чего Вкладчик:

- назначает в филиалах и в исполнительном аппарате ОАО «Ленэнерго» ответственных работников за организацию НПО;
  - обеспечивает необходимыми техническими и программными средствами филиалы;
  - контролирует своевременное и качественное ведение баз данных в филиалах и своевременную передачу их в объединенную базу данных ОАО «Ленэнерго»;
  - ведет объединенную базу данных ОАО «Ленэнерго».
- 6.4.5. Своевременно извещать Фонд обо всех изменениях базы данных Участников Программ негосударственного пенсионного обеспечения.
- 6.4.6. Совместно с Фондом производить:
- анализ эффективности действующих пенсионных схем;
  - актуарное обоснование величины пенсионных взносов;
  - ежеквартальную сверку и анализ движения пенсионных накоплений.
- 6.4.7. Консультировать Участников по вопросам реализации их прав, связанных с НПО.
- 6.4.8. Информировать Участников об изменениях условий организации НПО в ОАО «Ленэнерго».

## **7. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ ПЕНСИИ**

- 7.1. Оформление и выплата пенсии Участнику производятся при наличии:
- пенсионных оснований согласно законодательству РФ, Пенсионным правилам Фонда, настоящему Положению;
  - распорядительного письма Общества;
  - личного заявления Участника, подпись в котором заверена в установленном законодательством порядке.
- 7.2. Оформление негосударственной пенсии Участнику производится при увольнении его на пенсию.

## **8. ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПЕНСИОННЫХ ВЫПЛАТ**

- 8.1. Порядок назначения, оформления и выплаты пенсии определяется Пенсионными Правилами Фонда.
- 8.2. Конкретный размер пенсии определяется, исходя из суммы пенсионных резервов, отраженных на ИПС Участника и выбранной им пенсионной схемы.
- 8.3. Правом на получение негосударственной пенсии обладают работники, в пользу которых перечислялись пенсионные взносы в Фонд, при наступлении у них пенсионных оснований.
- 8.4. Пенсионные основания устанавливаются в соответствии с Законом № 173-ФЗ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- 8.4.1. Приобретение работником права на трудовую пенсию по старости:
- а) на общих основаниях (мужчины - с 60, женщины - с 55 лет);
  - б) с сохранением права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
  - в) с сохранением права на досрочное назначение трудовой пенсии отдельным



категориям граждан.

- 8.4.2. Приобретение работником права на трудовую пенсию по инвалидности.
- 8.5. Дополнительным основанием для приобретения работником права на получение негосударственной пенсии является расторжение трудового договора в связи с выходом работника на пенсию.
- 8.6. Договором НПО, заключаемым Обществом с Фондом, могут предусматриваться иные дополнительные условия приобретения работником права на получение негосударственной пенсии.
- 8.7. Выплаты негосударственной пенсии производятся Фондом с выбранной Участником периодичностью на банковский счет, указанный Участником при оформлении негосударственной пенсии.
- 8.8. Участники пенсионных программ в соответствии с пп.4 ст.219 Налогового кодекса Российской Федерации могут обратиться к работодателю за получением социального налогового вычета по НДФЛ в сумме уплаченных пенсионных взносов(за исключением участников программы «Софинансирование»).

## **9. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ**

- 9.1. Изменения и дополнения к настоящему Положению оформляются в письменной форме, утверждаются Приказом Генерального директора Общества.
- 9.2. Споры, возникающие между Вкладчиком и Участниками, решаются путем взаимных консультаций и переговоров. При не достижении согласия, спор решается в суде общей юрисдикции г. Санкт-Петербурга.

## Методика

### Определения пенсионных взносов, перечисляемых и распределяемых на именные пенсионные счета Участников программы Поддерживающая Корпоративного плана

1. Поддерживающая программа Корпоративного плана предназначена для материального стимулирования работников, имеющих пенсионные основания, а также работников, которые в результате реформы системы государственного пенсионного обеспечения не получили (или получили ограниченную возможность по формированию накопительной части трудовой пенсии).

2. К моменту увольнения работника из Общества в связи с выходом на пенсию при наступлении пенсионных оснований и выполнении им условий, указанных в п.2.12.1 Положения о НПО, на ИПС Участника программы формируется пенсионный взнос, размер которого определяется исходя из срока выплаты пенсии – 5 лет и расчетного размера ежемесячной пенсии по формуле:

$$P_i = P_m * C_v * 12,$$

где

**P<sub>i</sub>** – размер пенсионных взносов, формируемых на ИПС работника к моменту увольнения в связи с выходом на пенсию;

**P<sub>m</sub>** – расчетный размер ежемесячной пенсии;

**C<sub>v</sub>** – срок выплаты пенсии, принимается 5 лет.

3. Расчетный размер ежемесячной пенсии работника равен произведению его должностного оклада (тарифной ставки) на момент увольнения в связи с выходом на пенсию, базового коэффициента и коэффициента стажа:

$$P_m = DO * K_{баз} * (1 + K_{ст})$$

где,

**DO** – должностной оклад (тарифная ставка) работника на момент увольнения в связи с выходом на пенсию;

**K<sub>баз</sub>** – базовый коэффициент (базовый процент пенсии от должностного оклада (тарифной ставки), равный 10%;

**K<sub>ст</sub>** – коэффициент стажа, устанавливаемый в соответствии с Таблицей 1.

Таблица 1

Коэффициенты, применяемые для расчета размера пенсии

**по программе Поддерживающая**

<b>Стаж работы в отрасли</b>	<b>Коэффициент стажа</b>
5 - 9	0,01
10 - 14	0,03
15 - 19	0,05
20 - 24	0,07
25 и более	0,09

4. При участии работника в программе наставничества молодых специалистов и выполнении условий, указанных в п. 2.12.1 Положения о НПО, расчетный размер ежемесячной пенсии работника равен произведению его должностного оклада (тарифной ставки) на момент увольнения в связи с выходом на пенсию, базового коэффициента, коэффициента стажа и коэффициента наставничества .

$$P_m = DO * K_{баз} * (1 + K_{ст}) * K_{нс}$$

где,

- DO** – должностной оклад (тарифная ставка) работника на момент увольнения в связи с выходом на пенсию;
- K<sub>баз</sub>** – базовый коэффициент (базовый процент пенсии от должностного оклада (тарифной ставки), равный 10%;
- K<sub>ст</sub>** – коэффициент стажа, устанавливаемый в соответствии с Таблицей 1
- K<sub>нс</sub>** – коэффициент наставничества, равный 1,4 для оперативно-диспетчерского персонала и персонала службы релейной защиты, 1,2 – для всего остального персонала Общества

5. Пенсионные взносы в рамках Поддерживающей программы перечисляются Обществом на солидарный счет, открытый в Фонде в рамках Договора НПО, в установленные Договором НПО сроки, а затем на основании распорядительных писем распределяются на ИПС работников, отнесенных к данной целевой группе.